Cohorte lunes

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 13 DEL MES DE Marzo DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S): Ciclo formativo Instructoras e Instructores SENA - Día #1.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Yomaris Valencia	1070374791		X			acamargo@sena.edu.co	3133716568		
2	Erika A Ocampo	59835150		X			eaocampo@sena.edu.co	3002050282		
3	Andrea Garcia	31410340		X			[illegible]	3012328342		
4	Lina Quintero	24336544		X			ljquintero443@misena.edu.co	3139549071		
5	Siegfredo Castañeda	16481793		X		SENA C.C.	sicapa.arq@hotmail.com	3177808208		
6	Sandra Tatiana Mesa	1005783342		X		sena CC	stmesa@sena.edu.co	3013300044		
7	Alejandro Hurtado	6389470		✓		sena CC	[illegible]@sena.edu.co	3006782576		
8	Orlando Guerrero	1130611940		X		CC	orguerrero@sena.edu.co	3113859424		
9	Wilfredo Gil	1118471458		X		CC SENA	wgil4@sena.edu.co	3143662510		
10	John Zuluaga	2482365		X		CC	[illegible]@sena.edu.co	3178976013		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GD-F-007 V04

cohorte lunes.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 13 DEL MES DE marzo DEL AÑO 20 23

OBJETIVO (S): Ciclo formativo Instructoras e instructores SENA - Día 1

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
11	Horacio Blanco	10031784		X		SENA CC	hatorresr@sena.edu.co	3148136620		
12	Sammy J. Martinez	1143927268		X		SENA CC	SJmartinez@sena.edu.co	3143219532		
13	Marvel Bustamante	1061692909		X		Sena C.C	mbustamante@sena.edu.co	3118465307		
14	Carmen Ingrid Mayorga	67017622		X		SENA CC	cmejiaga@sena.e	3122182004		
15	Karen Ramirez Peralta	1014409698		✓		SENA CC	kramirezp@sena	3173460586		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GD-F-007 V04

ACTA No. 1		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **EQUIPO DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES**		
CIUDAD Y FECHA: Cali, 13 de Marzo de 2023	**HORA INICIO:** 8:00 a.m.	**HORA FIN:** 12:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Escuela Nacional de Instructores Complejo de Salomia - SENA	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Regional Valle – Centro de la Construcción	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Bienvenida ciclo formativo
2. Dinámica de presentación
3. Introducción al ciclo formativo
4. El mundo es un pizarrón
5. Dejame conocerte
6. Ubicar el rol de instructor e instructora SENA
7. Pongo a prueba lo que aprendí
8. ¿Con que me voy?

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Desarrollar la sesión 1 del Ciclo Formativo.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Bienvenida al Ciclo Formativo:
Por parte de la formadora se proyectó en pantalla la siguiente frase:
"Educar es promover y guiar el desenvolvimiento de las personas para que durante su itinerario existencial se acerquen más y mejor a su plenitud. Involucra ayudar al educando con el propósito de que adquiera un conjunto de disposiciones estables y positivas facilitadoras del desarrollo de su ser. El que actúa fundamentalmente es el alumno, el educador le hace el servicio de coadyuvar. El verdadero agente es el propio alumno, el educador es un dinamizador, un mediador, un servidor. La tarea de un educador, aunque muy digna y noble, requiere humildad."

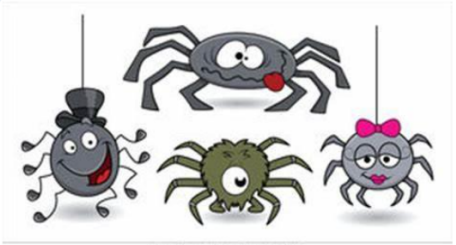
2. Actividad #1: Dinámica de presentación - La Telaraña del Reconocimiento

Las y los instructores en compañía de las formadoras se presentaron utilizando la metodología de la telaraña.

Presiona Esc para salir de pantalla completa

La Telaraña del Reconocimiento

Participe de la dinámica "La telaraña del reconocimiento" la cual consiste en ir pasando un ovillo de lana, el participante que tiene la lana en sus manos deberá decir su nombre completo, área en la cual orienta formación y expectativas frente al ciclo formativo , Para aumentar la escucha, una vez formada la telaraña, la iremos deshaciendo en el mismo orden que se formó, diciendo el nombre del compañero o compañera que me la lanzó.



Actividad #2: Introducción al Ciclo Formativo - Ruta Pedagógica del Instructor e Instructora SENA Centro de la Construcción.

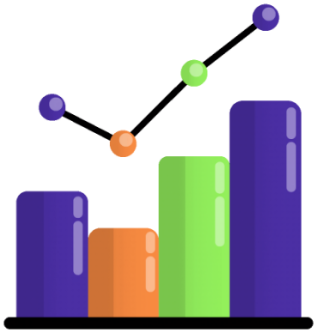
Se presenta el objetivo de realizar el ciclo formativo:
El cual busca fortalecer las competencias que están en relación con el eje pedagógico de formación para instructores:
-Apropiación del contexto pedagógico institucional del SENA.
-Planeación de procesos formativos en el contexto de la Formación Profesional Integral.
-La orientación de procesos de enseñanza aprendizaje en el contexto SENA.
-La evaluación del aprendizaje en el contexto de la Formación Profesional Integral.

Además, se socializo la ruta pedagógica del instructor e instructora SENA, específicamente en lo que se espera trabajar en esta vigencia

Competencia y Resultados de aprendizaje.

DENOMINACIÓN DEL CURSO : 41311584 - Desarrollo de habilidades para el desempeño del instructor SENA./96 horas
COMPETENCIAS
ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA.
RESULTADOS DE APRENDIZAJE
240201056-01 INTERPRETAR EL CONTEXTO SENA EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TENIENDO EN CUENTA POLÍTICAS INSTITUCIONALES.
240201056-02 ASUMIR EL ROL DEL INSTRUCTOR SENA A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS, VALORES INSTITUCIONALES Y LA POLÍTICA DE ATENCIÓN CON ENFOQUE PLURALISTA Y DIFERENCIAL. III SEMANA DE LA INTEGRALIDAD- OCTUBRE
240201056-03 ASOCIAR LOS COMPONENTES PEDAGÓGICOS Y DIDÁCTICOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL SEGÚN LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES Y PARTICULARIDADES DEL PROCESO DE
240201056-04 GESTIONAR EL COMPONENTE ADMINISTRATIVO Y DE APOYO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL SEGÚN EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE LA ENTIDAD. MES SIGA - SEPTIEMBRE

DENOMINACIÓN DEL CURSO 41311603 - Implementación de procesos Pedagógicos y Didácticos de la Sesión Formativa./96 horas
COMPETENCIAS
ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA.
RESULTADOS DE APRENDIZAJE
240201056-01 ESTRUCTURAR LA SESIÓN FORMATIVA DE ACUERDO CON ASPECTOS TÉCNICOS Y METODOLÓGICOS.
240201056-02 EMPLEAR MÉTODOS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS DE ACUERDO CON PROCESOS PEDAGÓGICOS ESTABLECIDOS EN UNA ACCIÓN FORMATIVA.
240201056-03 DESARROLLAR LAS HABILIDADES PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS PARA LA ORIENTACIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.
240201056-04 VALORAR LA PRÁCTICA PEDAGÓGICA REFLEXIVA TENIENDO EN CUENTA PROCESOS DE AUTOGESTIÓN Y MEJORA CONTINUA. NOVIEMBRE



Se conforman las comunidades de aprendizaje y, por último, se concretan los acuerdos para las 9 sesiones del curso.

Actividad #3: Actividad de Reflexión - Es el mundo un pizarrón.

Se proyecta de fondo la Canción “El Mundo es un pizarrón del Grupo Musical Pasajeros” y en pantalla se proyecta la letra, luego por comunidades de aprendizaje o de manera voluntaria se respondieron las siguientes preguntas:

- ¿Por qué creen que es importante tener vocación de maestro?
- ¿Qué reflexionaron en torno a la canción o cuál es la conclusión de la C/A?

Actividad #4: Actividad de Contextualización - Déjame conocerte.

Se construyó un avatar y se relacionaron las satisfacciones, frustraciones e ilusiones en su ejercicio como instructores, luego se compartieron en un padlet.

Actividad #5: Actividad de Apropiación:
Ubicar el rol de instructor e instructora SENA en la gestión de la Formación Profesional Integral teniendo en cuenta la normatividad de la FPI.

Utilizando la lectura en voz alta y guiada por las formadoras se lee el Taller “El perfil de instructor e instructora SENA” donde se evidencia el perfil del docente y el perfil del instructor de acuerdo con la Unidad Técnica y PEI.

Adicional a ello se toma foto al Rincón Pedagógico para profundizar en los términos y reflexionar en torno a mí qué hacer como instructor.

Actividad #6: Actividad de Transferencia del Conocimiento - Pongo a prueba lo que aprendí.



Utilizando la aplicación quizizz en comunidades de aprendizaje se respondió la siguiente pregunta: Teniendo en cuenta la normativa SENA, ¿Cuáles consideran son las características más importantes que debe tener un instructor o instructora SENA?, luego entre todos se comparten sus reflexiones.

Se termina la sesión con la siguiente pregunta:

¿Con qué me voy de esta Sesión?

- Las percepciones son favorables, puesto que se considera pertinente los espacios de formación en los procesos pedagógicos.
- Se hace necesario continuar con espacios que generen la reflexión entre los instructores.
- Es una oportunidad para revisar, ajustar y/o generar insumos de DC con un acompañamiento y realimentación por parte de las formadoras.

CONCLUSIONES

Se ejecuta el plan de sesión.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Lunes 13 de marzo 2023
Auditorio ENI




El nogal


Willies
Los Smart


Los neutrones